



# 山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

## 社会责任三年目标规划（2023-2025 年）

### 一、公司简介：

山东银箭金属颜料有限公司成立于 2016 年 12 月 26 日，位于山东省济南市章丘区相公庄街道桑园村南，我们始终为客户提供好的产品和技术支持、健全的售后服务，我公司主要经营铝粉浆、铝银粉的生产和金属颜料的销售。我公司始终坚持“以质量求生存，以信誉发展”的宗旨，“以质为本，诚信天下”为经营理念，用科学、严格的现代化生产管理模式，先进、严谨的生产工艺和专业的生产设备，

山东银箭金属颜料有限公司专注于铝颜料和铜金粉的研发与生产。公司的主要产品为铝银浆、铝银粉、微细铝粉、铜金粉，铝颜料年产能（15000T），铝粉产能（10000 T），铜金粉预计扩增产能至 1000 T。银箭产品广泛应用于油漆、涂料、油墨、塑胶、光伏发电、建筑材料、耐火材料等行业，银箭铝颜料的品质美誉度和市场占有率广受行业认可，国内设有中转仓办事处，国外设有分支机构和代理机构，服务于海内外众多客商。

山东银箭金属颜料管理团队坚持学习勇于进取，生产技术具备雄厚的研发能力。我们严格按照 ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系和 OHSAS18001:2007 职业健康管理体系生产管理，以确保我们产品的高品质和稳定性。作为高新技术企业，银箭正努力打造成规模性的金属颜料生产研发基地，为您增添更绚丽的色彩！

二、目的：为了有效地实施社会责任管理，结合本公司实际情况，编制了《社会责任三年目标规划（2023-2025 年）》，作为山东银箭金属颜料有限公司的社会责任管理依据与持续改进目标。

### 三、范围

本程序适用于山东银箭金属颜料有限公司所有经营范围、合作友商、全体员工关于环境保护、劳动人权、商业道德、可持续采购及供应商管理相关主题。

### 四、职责

4.1 人力资源部：负责劳动人权主题社会责任指引的制定、落实、实施及定期复盘，主导检讨适时调整。

4.2 安全科：负责环境主题、劳动人权职业健康安全主题社会责任指引的制定、落实、实施及定期复盘，主导检讨并适时调整。

4.3 人力资源部：负责商业道德主题社会责任指引的制定、落实、实施及定期复盘，主导检讨适时调整。

4.4 采购部：负责可持续采购主题目标指标及管理方案的制定、落实、实施及定期复盘，主导检讨适时调整

4.5 其他各部门：负责协助、配合执行此规定并及时反馈异常。



# 山东银箭金属颜料有限公司

**Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd**

## 五、社会责任议题及重要性分析

### 5.1 组织风险识别

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类议题。

模块	企业社会责任问题	重要性	模块	企业社会责任问题	重要性
环境	能源消耗和温室气体	中	劳工人权	员工健康与安全	高
	水资源	高		工作条件	中
	空气污染	中		社会对话	中
	原料、化学品、废弃物	高		职业生涯管理与培训	中
	顾客健康与安全	高		童工、强迫劳动与人口贩卖	中
商业道德	贪污腐败	中	可持续采购	多元性、歧视与骚扰	中
	反竞争行为	中		供应商环境实践	高
	负责任信息管理	中		供应商社会实践	中

### 5.2 联合国 17 项可持续发展目标 (SDG)

2015 年 9 月联合国峰会正式批准《2030 年全球可持续发展议程》，议程核心是 17 项可持续发展目标，共同通过一整套旨在消除贫困、保护地球、确保所有人共享繁荣的全球性目标，实现所有人更美好和可持续未来的蓝图。

SDG	释义
	▲目标 1：在全世界消除一切形式的贫困。
	▲目标 2：消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业。
	▲目标 3：确保健康的生活方式，促进各年龄人群的福祉。

760909  
5.1.1



# 山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

4 优质教育 	▲目标 4: 确保包容和公平的优质教育, 让全民终身享有学习机会。
5 性别平等 	▲目标 5: 实现性别平等, 增强所有妇女和女童的权能。
6 清洁饮水和 卫生设施 	▲目标 6: 为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理。
7 经济适用的 清洁能源 	▲目标 7: 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源。
8 体面工作和 经济增长 	▲目标 8: 促进持久、包容和可持续经济增长, 促进充分的生产性就业和人人获得体面工作。
9 产业、创新和 基础设施 	▲目标 9: 建造具备抵御灾害能力的基础设施, 促进具有包容性的可持续工业化, 推动创新。
10 减少不平等 	▲目标 10: 减少国家内部和国家之间的不平等。
11 可持续城市 和社区 	▲目标 11: 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类居住。
12 负责任 的消费和生产 	▲目标 12: 采用可持续的消费和生产模式。
13 气候行动 	▲目标 13: 采取紧急行动应对气候变化及其影响。
14 水下生物 	▲目标 14: 保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展。
15 陆地生态 	▲目标 15: 保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统, 可持续管理森林, 防止荒漠化, 制止和扭转土地退化, 遏制生物多样性的丧失。
16 和平、正义 和强大机构 	▲目标 16: 创建和平、包容的社会以促进可持续发展, 让所有人都能诉诸司法, 在各级建立有效、负责和包容的机构。
17 促进目标实现的 伙伴关系 	▲目标 17: 加强执行手段, 重振可持续发展全球伙伴关系。





# 山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

## 六、三年目标规划（2023-2025年）

### 6.1 环境部分

我们承诺有效地利用原材料、能源以及其他自然资源，将浪费、排放量和噪音最小化，秉承“遵纪守法，节能降耗”的环境方针：遵守环境安全相关法规要求，从产品定型选材上就下要求，同时注意各类活动中节约能源，降低消耗。制订未来三年（2023-2025）的环境保护目标：

- 到2025年能源消耗（用电量）绝对减少1.5%，参照基准是2022年用电量
- 到2025年温室气体一排放量减少2%，温室气体二排放量减少1%，参照基准是2022年温室气体排放报告
- 到2025年用水量减少2%，水中污染物的排放减少5%，废水外部检测100%达标，参照基准是2022年的用水量及第三方废水外部检测报告
- 到2025年废气排放100%达标，参照基准是2022年废气外部检测报告
- 到2025年化学品100%规范使用，无化学品泄露现件发件，参照基准为2022年化学品使用记录
- 到2025年减少危险固体废弃物的污染，危险废弃物等100%收集，废弃物（包装袋）再循环回收量再提升10%，废弃物产生量减少2.5%，参照基准是2022年危险废弃物和一般废弃物汇总清单的回收总量
- 到2025年通过绿色环保的培训与宣导，员工绿色出行率提升8%
- 精益求精，保证质量：强化细节管理，质量无小事，多部门多成员参与，相互监督，保证产品质量，保证健康安全到2025年产品一次性检验合格率100%；顾客满意度 $\geq 90\%$ ；顾客关于健康安全投诉事件0件

以上指标参照基准均为《山东银箭金属颜料有限公司2022年社会责任报告》披露的环境指标，由公司安全环保部主导对策的制定、任务分解、定期复盘检讨，其他各部门配合执行。每个月统计公司指标数据，每年2月15日前对前一年指标的达成进行复盘，适时调整方案，必要时经公司高层商讨批准后调整相关指标与目标

### 6.2 人权部分

山东银箭关注工作人员健康安全，构筑长远发展空间：签定劳动合同，参投社会保险，职业危害岗位健康体检，营造愉悦的人文环境，为工作人员综合构筑长远的发展空间。

公司提供安全的工作场所。培训教育员工充分了解安全规则并根据作业指导和安全规定等遵守这些安全规则。管理安全事件有相应的处理办法确保人员安全；

系统地评估和控制因其为我们所做的制造及运输等活动而带来的伤害、废弃物或危害等运营风险。他们的员工和承包商必须遵守安全程序，安全风险和事件必须立即上报并进行控制。



# 山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

确保生产过程的安全；

遵守产品安全条例，适当的给产品贴标并且交流产品操作要求。会为接触到产品的人员必须得到保护，以免其接触到有害物质。供应的产品以及用作生产这些产品的原材料应符合所有适用的产品条例的规定，确保产品安全。

以人为本，和谐发展：关注客户和相关方需求，坚持企业与客户共同发展的思路，工作中不断提升工作人员能力，为客户做好各项服务，确保客户满意度，促进共同发展。制订未来三年（2023-2025）的人权目标：

- 到2025年杜绝生产和办公场所重伤、死亡及火灾事故，轻伤事故率低于1%，无职业病发生；
- 到2025年每位员工平均每年获得的安全培训小时数达到20小时以上；
- 到2025年社会保险覆盖率100%，2022年社会保险覆盖率是100%——入职就参加保险；
- 到2025年员工薪酬100%高于本地最低工资标准。参照标准为当地最低工资标准，员工平均工资再在2022年的基础上提升5%；
- 到2025年每位员工平均接受技能发展培训的小时数再提升10%，参照基准是2022年每位员工平均接受技能发展培训的小时数是18小时——员工的公平晋升，提供技能发展培训；
- 到2025年歧视现象零发生，承诺不聘用童工与未成年工，保障员工平等和多元化，每年组织两次关于保护童工、防止歧视骚扰现象等人权宣导培训，培训覆盖率达到100%；
- 到2025年员工满意度提升2%，参照标准为2022年员工满意度调查报告，无社会及外部利益人员不良事件投诉发生。

以上指标参照基准均为《山东银箭金属颜料有限公司2022年社会责任报告》披露的人权指标达成，由公司人力资源部主导对策的制定、任务分解、定期复盘检讨，其他各部门配合执行。每个月统计公司指标数据，每年2月15日前对前一年指标的达成进行复盘，适时调整方案，必要时经公司高层商讨批准后调整相关指标与目标

## 6.3 商业关系与可持续发展

### ① 诚实的业务行为

为建立一个诚实守信的公司员工队伍，树立良好社会形象。结合我司实际，制定了廉洁诚信管理制度，公司员工在开展业务活动时要严格遵守客观公正、实事求是、廉洁奉公、诚实守信，勤勉尽责的职业道德，积极维护国家利益、社会公共利益和相关当事人的合法权益，与所有业务伙伴（包括阿克苏诺贝尔）达成业务交易或者接受特定条款和条件不得受礼物或招待影响。与所有合作伙伴参与公平竞争且遵守竞争及反垄断法律。他们不得达成对竞争有制约效应的协议或惯例，比如协定物价、市场瓜分或滥用市场支配地位。他们不得以误导性方式向客户（包括阿克苏诺贝尔）提供产品或服务所有合作伙伴必须进行内部控制以发现、预防欺诈和洗



# 山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

钱并对此作出反应。必须适当地对交易进行记录以便查阅。必须立刻向我们举报任何可能影响本企业合作的潜在欺诈，制订未来三年（2023-2025）的诚实守信目标：

- 到 2025 年预防贿赂和贪污腐败培训宣导覆盖率 100%；
- 到 2025 年腐败与贿赂事件 0 件；
- 到 2025 年每年最少一进行次关于反腐败反贿赂的内部审计；
- 到 2025 年益冲突事件 0 件，欺诈事件 0 件、洗钱事件 0 件、不正当竞争事件 0 件。

## ②信息安全与个人隐私保护

我们尊重知识产权并期望合作伙伴尊重知识产权。对于我们所知的客户的保密资讯，我司制定了相关的制度有相应的措施以防止泄露或未授权的使用，我们对厂内的相关记录进行适合的保存与管理，合作伙伴就其记录与本企业的交易保存准确的、完整的、最新的记录。

山东银箭和合作伙伴保护员工及合作友商员工的个人资料，并且只将这些资料用于合法及经授权的业务用途。还必须明确何时进行以及怎样收集、使用或分享个人资料。我们采取适当的安全措施以保护这些资料。与员工及合作伙伴签定保密协议，制订未来三年（2023-2025）的信息安全与个人隐私目标：

- 到 2025 年公司信息及个人隐私泄露事件 0 件；
- 到 2025 年信息安全与个人隐私保护培训覆盖率 100%。

## ③合作伙伴的可持续发展

用签定合同、合作友商守则、供应商社会责任审核，供应商年度考核的方式倡导或鼓励供应商承担社会责任；在采购活动中，当商务条件及品质状态相同的情况下，尽量选择本地就近采购，以减少长途运输而带来的能源消耗；把环保、节能、省时的设计理念融入到产品设计与开发中，从客户使用产品与服务过程中减少温室气体的排放。

- 到 2025 年本地采购率提升 5%；
- 到 2025 年采购员关于社会责任、可持续采购培训覆盖率达到 100%；
- 到 2025 年供应商行为守则签定率提升 10%；
- 到 2025 年签订环境、劳工和人权要求条款合的供应商占比提升 8%；
- 到 2025 年供应商社会责任 CSR 问卷调查和现场审核的占比提升 10%。

以上指标参照基准均为《山东银箭金属颜料有限公司2022年社会责任报告》披露的商业关系和可持续发展指标达成，由公司人力资源部、采购部主导对策的制定、任务分解、定期复盘检讨，其他各部门配合执行。每个月统计公司指标数据，每年2月15日前对前一年指标的达成进行复盘，适时调整方案，必要时经公司高层商讨批准后调整相关指标与目标

本目标规划每年 2 月 15 日前统计汇编数据进行检讨，必要时适时调整，并对其真实性负责！